

## Duurzaamheid

---

Vérian (in de breedte) draagt op de volgende wijze bij aan duurzaamheid en duurzame en een gezonde inzetbaarheid van onze medewerkers op de volgende wijze.

- Vanuit de Arbo-wet voeren wij een preventief beleid om medewerkers gezond te houden en verzuim zoveel mogelijk te voorkomen. Bijvoorbeeld door de woning van de cliënt tijdens het startgesprek te screenen op arbo-technische aspecten, middels een zogeheten Arbocheck. Tijdens deze Arbocheck wordt samen met de cliënt de 'Arbolijst' ingevuld. Onderdeel van de Arbocheck is onder andere:
  - keuze schoonmaakmiddelen;
  - verwerking gebruikte naalden en spuiten;
  - retournering van niet meer gebruikte medicijnen.
  - voorschriften over speciale afvalverwerking in het kader van overheids- voorschriften, milieuriichtlijnen en vanuit de veiligheid van de medewerker bij bijvoorbeeld cytostatica behandeling.
  - gebruik van hulpmiddelen.Zo nodig wordt de cliënt geadviseerd hulpmiddelen aan te schaffen, waarbij Vérian kan ondersteunen. Ook wordt er gekeken of de woning veilig is in het kader van valpreventie. Verder kan bijvoorbeeld aan medewerkers huishoudelijke hulp een speciale wringemmer ter beschikking worden gesteld bij beperkingen aan hand/arm.
- Indien er in cliëntsituatie risico's op fysieke overbelasting voor de medewerker dreigt te ontstaan, kan een ergocoach worden ingeschakeld. Vérian heeft een aantal ergocoaches, die o.a. zorgdragen voor instructie en protocollering van fysiek belastende werkzaamheden op basis van de landelijke Praktijkrichtlijnen Fysieke Belasting.
- Onze medewerkers in de verzorging en de verpleging adviseren waar mogelijk de cliënten over het werken met E3 en/of milieuvriendelijke materialen en afvalverwerking:
  - zoals gebruik disposables en luiers;
  - gebruik van een naaldendispenser;
  - gebruik van medicatie baxter rollen om onnodige verstrekking van medicatie te voorkomen.
- Wij wijzen onze medewerkers erop dat zij de (gemeentelijke) richtlijnen met betrekking tot aanbieden van (gescheiden) afval in praktijk brengen.

### Hoofdkantoor Apeldoorn

Het hoofdkantoor van Vérian is in Apeldoorn gevestigd. Een energieaudit heeft plaatsgevonden en naar aanleiding daarvan zijn verbetermaatregelen geformuleerd. Bijv. tot het gebruik van verlichting, ventilatie, verwarming, koeling en efficiënter inzetten van ons wagenpark. Het huidige hoofdkantoor is te groot vanwege een sterke afname van medewerkers in de backoffice. Inmiddels zijn plannen ontwikkeld om het hoofdkantoor, naast de kantoorfunctie ook een andere bestemming te geven. Hierdoor zijn een aantal verbetermaatregelen on-hold gezet totdat duidelijk is of de bestemming van de locatie inderdaad gewijzigd mag worden.

Wel krijgen wij bijvoorbeeld via Electrabel Groene Elektriciteit geleverd. Dit betreft energie die voor 100% is opgewekt met behulp van waterkrachtcentrales. Bij de opwekking van deze energie worden geen milieubelastende fossiele brandstoffen gebruikt en komen nauwelijks vervuilende stoffen vrij.

Bij een verbouwing zullen zonnepanelen geplaatst worden ter vermindering van de inkoop van electra.

Wij hebben de nodige maatregelen genomen om op onze kantoren steeds minder klein chemisch afval te produceren. Daarnaast worden zoveel mogelijk in het milieu afbreekbare goederen, producten en materialen ingekocht.

Vérian heeft één centrale locatie (het hoofdkantoor in Apeldoorn) voor kantoorpersoneel zoals staffunctionarissen en planners. Daarnaast werken V&V-medewerkers vanuit een locatie in ons werkgebied. De huidige locaties worden kritisch bekeken op het aantal en de omvang. Indien mogelijk worden hierin aanpassingen gedaan. De medewerkers die huishoudelijke hulp bieden, vertrekken vanuit huis.

- Wij voeren beleid op afvalscheiding en het zo zuinig mogelijk omgaan met kantoorartikelen, papiergebruik, e.d.
  - Medewerkers worden gestimuleerd om bijvoorbeeld zo min mogelijk te printen en te kopiëren en zoveel mogelijk digitaal te werken.
  - Ook de medewerkers huishoudelijke zorg kunnen digitaal hun planning en belangrijke cliëntinformatie inzien en registreren digitaal hun uren.
  - Onze cliëntdossiers zijn volledig gedigitaliseerd.
  - Alle medewerkers verpleging en verzorging werken met een Ipad.
  - Medewerkers ontvangen hun loonstrook digitaal.
  - Binnen onze organisatie gelden regels voor gescheiden afvalverwerking en voor het omgaan met milieu onvriendelijk afval zoals toners, printcassettes en dergelijke.
  - Afvalscheiding:
    - batterijen / inktcartridges etc. apart inzamelen;
    - oud papier en karton (verpakkingsmateriaal) apart inzamelen;
    - geen plastic koffiebekertjes bij de koffieautomaten, maar bekertjes van recyclebaar materiaal en stimuleren van gebruik van herbruikbare bekertjes/kopjes.
    - plaatsing container voor plastic en drinkkartons.
  - Oude/afgeschreven elektronica zoals mobiele telefoons/tablets worden ingeleverd bij een organisatie die via een inzamelprogramma oude mobiele telefoons, ICT-apparatuur en inktcartridges op een milieuvriendelijke en duurzame wijze afvoert. Met dit inzamelprogramma worden diverse goede doelen gesteund.
- Inzameling niet-geopende/niet gebruikte materialen zoals bijv. incontinentiemateriaal dat via het Rode Kruis een nieuwe bestemming krijgt.
- Informatie aan medewerkers wordt digitaal verstrekt via ons interne digitale platform 'MijnVérian' of per e-mail. Op MijnVérian staan nieuwsberichten en kunnen alle medewerkers informatie vinden over de organisatie, instructies/protocollen en scholingen die worden aangeboden etc. Het schoonhouden van onze locaties wordt door eigen medewerkers gedaan. Door middel van instructie wordt een uniforme manier van werken gehanteerd met een zo beperkt mogelijke milieubelasting.
- Medewerkers kunnen gebruik maken van het meerkeuze arbeidsvoorwaardensysteem en daarmee het belastingvoordeel toe te passen voor bijvoorbeeld bedrijfsfitness.

### **Duurzame mobiliteit Vérian breed**

Er wordt continue gekeken naar mogelijkheden om de reisbewegingen terug te dringen door, daar waar mogelijk en wenselijk, medewerkers te plaatsen in het team van de eigen woonplaats. Het aantal autokilometers is hierdoor de afgelopen jaren drastisch teruggebracht.

Daarbij zetten we in op zoveel mogelijk woonwerkverkeer op de fiets:

- (HV-)medewerkers worden zoveel mogelijk ingepland bij cliënten in de wijk waar zij wonen, zodat zij op de fiets naar hun cliënten kunnen.
- medewerkers kunnen gebruik maken van een zogenaamd fietsplan via het Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden ter stimulering van het gebruiken van een fiets.

Sinds 2011 worden er al zeer zuinige leaseauto's ingezet. De verreden kilometers worden voortaan gemaakt met een laag energieverbruik en dus lagere milieubelasting.